



Code of Conduct

«Unsere Werte und Ziele sind die Basis für eine durch Vertrauen und Integrität geprägte Zusammenarbeit. Unsere Sicherheitskultur zeichnet unser Unternehmen aus.»

Alexander Puhrer

Geschäftsleiter des Kernkraftwerks Gösgen

1 Wer wir sind

Wir, die Kernkraftwerk Gösgen-Däniken AG, kurz KKG, sind ein selbstständiges Partnerwerk, das für seine Aktionäre elektrische Energie und Prozesswärme erzeugt. Zudem erbringen wir Systemdienstleistungen, welche wesentlich zur Stabilisierung des Höchstspannungsnetzes beitragen.

2 Was wir tun

Wir betreiben das KKG während der gesamten Betriebsdauer sicher, zuverlässig und wirtschaftlich. Damit leisten wir einen wichtigen Beitrag zur schweizerischen Energieversorgung. Wir zeichnen uns durch eine starke, von allen Mitwirkenden getragene Sicherheitskultur aus. Wir denken und handeln professionell. Unser Ziel ist, dass das Verhältnis der Mitarbeitenden, der Partner und anderen Anspruchsgruppen zum KKG von hoher Zufriedenheit und von Vertrauen geprägt ist.

3 Was unsere Werte sind

3.1 Gesundheit und Sicherheit

Unser Ziel ist es, Gefahren zu erkennen, bevor sie entstehen. Wir streben eine höchste Kultur des Sicherheitsbewusstseins an und befähigen alle, die Sicherheit der Bevölkerung, die persönliche Gesundheit und die Sicherheit der Anlage in den Vordergrund zu stellen. Das erreichen wir durch effektive Schulungen, kontinuierliche Verbesserungen und eine offene Kommunikation.

Wir engagieren uns für das Wohlbefinden aller unserer Mitarbeitenden, damit sie sich in hohem Masse mit dem KKG und ihrer Arbeit identifizieren können.

Wir verpflichten uns die geltenden Gesetze und Vorschriften sowie die Unternehmensrichtlinien und Best Practices einzuhalten.

Wir vermindern alle bekannten Sicherheitsrisiken und fördern Gesundheit und Wohlbefinden durch vorbeugende Massnahmen und die ständige Verbesserung unserer Prozesse.

Wir melden unsichere Bedingungen, unangemessenes Verhalten und Beinaheunfälle unverzüglich. Als Vorgesetzte fördern wir ein unterstützendes psychosoziales Arbeitsumfeld.

Wir setzen uns dafür ein, dass die Grundsätze des Sicherheits-, Gesundheits- und Umweltschutzes auf allen Ebenen als gemeinsame Verpflichtung gelebt werden. Diesbezüglich besuchen wir die angebotenen Schulungen und bilden uns gezielt weiter. Wir teilen Erfahrungen und Erkenntnisse aus dem Arbeitsalltag.

Ausserdem überprüfen und verbessern wir kontinuierlich unser Sicherheitsmanagement, indem wir die Resultate überwachen und Massnahmen umsetzen, die sich aus Audits und Analysen von Zwischenfällen ergeben.

Wir stellen Arbeiten ein, wenn Unsicherheiten oder Gefährdungen bestehen und beginnen keine Arbeiten, die unsere Kompetenzen oder Befugnisse übersteigen.

4 Wie wir die Werte leben

4.1 Sicherheit

Wir erachten die Sicherheit von Bevölkerung, Personal, Umwelt und Anlage als erste Priorität. Wir hinterfragen uns und andere im Sinne der Sicherheit, prüfen Entscheidungen bezüglich Wirksamkeit und Ergebnis und fühlen uns verantwortlich für die Richtigstellung von Abweichungen und die Einführung von Verbesserungen.

4.2 Transparenz

Wir teilen unser Wissen und unsere Erfahrungen untereinander, geben alle Informationen weiter, die benötigt werden, stehen zu unseren Fehlern, lernen daraus und informieren sofort.

4.3 Integrität

Wir sagen, was wir denken und tun, was wir sagen. Wir verhalten uns geradlinig, zielstrebig und folgerichtig, erfüllen unsere Aufgaben nach bestem Wissen und Gewissen und halten uns an die vorgegebenen und vereinbarten Regeln.

4.4 Respekt

Wir achten einander als Persönlichkeit und respektieren andere Meinungen, Haltungen und Überzeugungen, vertrauen einander und berücksichtigen die Fähigkeiten anderer, verhalten uns anständig und wertschätzend, übernehmen Verantwortung und helfen anderen aktiv zugunsten des Ganzen.

Wir respektieren einander, unabhängig von Rasse, Nationalität, ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Alter, Geschlecht, Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Ehe- oder Familienstand und Beeinträchtigung.

Wir legen Wert auf Integration und sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden die gleichen Chancen am Arbeitsplatz haben.

5 Wie wir uns verhalten

5.1 Finanzielle und sonstige Begünstigungen

Wir verwenden die Finanzmittel des KKG und übrigen Ressourcen nicht zu unlauteren Zwecken und erwerben keine Vorteile durch finanzielle oder sonstige Begünstigungen.

Wir bestechen niemanden weder direkt noch indirekt und leisten insbesondere weder direkt noch indirekt Zahlungen an Privatpersonen, Unternehmen, Beamte oder Institutionen zu unzulässigem Zweck. Wir räumen auch sonst keine Vorteile ein, die den Zweck haben, aktuelle oder zukünftige Entscheide von Personen, Unternehmen oder Amtsstellen zu beeinflussen.

Wir lassen uns weder direkt noch indirekt bestechen. In Aussicht gestellte oder erfolgte Zahlungen oder sonstige Vorteile für sich, Verwandte oder Freunde melden wir an die Compliance-Meldestelle. Angenommene, aber unerlaubte Geschenke (z.B. der Inhalt war nicht bekannt oder eine spontane Ablehnung unangebracht) geben wir nachträglich mit einem Hinweis auf die Verhaltensgrundsätze zurück oder geben diese an die Compliance-Meldestelle ab. Geschenke wie angemessene Einladungen zum Essen, Weihnachtspresents etc. sind hiervon ausgenommen. Übersteigt ein Geschenk den Wert von ca. 100 CHF, melden wir dies der Compliance-Meldestelle. Diese entscheidet abschliessend über die Zulässigkeit. Wir lehnen Geschenke ab, welche die Entscheidungsfreiheit in geschäftlichen Angelegenheiten beeinflussen können.

Wir leisten keine Zahlungen oder Zuwendungen an gewählte Volksvertreter, politische Parteien oder ihre Vertreter.

5.2 Interessenskonflikte

Wir richten unsere geschäftliche Tätigkeit einzig auf die Wahrung der Unternehmensinteressen.

Wir versuchen Konflikte zwischen unseren persönlichen Interessen und den Interessen des KKG zu vermeiden. Sollten trotzdem Interessenskonflikte vorliegen bzw. entstehen oder besteht eine Unsicherheit betreffend das Vorliegen solcher Konflikte, legen wir diese sofort offen und melden sie der Compliance-Meldestelle.

Als auftraggebende Person schliessen wir keine geschäftlichen Vereinbarungen für das KKG mit Personen oder Unternehmen, mit denen wir verwandtschaftliche Verbindungen haben.

5.3 Datenschutz / Geschäftsgeheimnis

Der Datenschutz beinhaltet den umfassenden technischen, baulichen und administrativen Schutz personenbezogener Daten. Wir übernehmen die Verantwortung für die ordnungsgemässe Bearbeitung von Personendaten, unabhängig davon, ob wir selbst oder unsere Dienstleister dies tun.

Wir teilen keine vertraulichen Informationen wie Geschäftsgeheimnisse des KKG oder von Geschäftspartnern mit Dritten ohne entsprechende Schutzmassnahmen. Zu diesen Massnahmen gehören unter anderem Vertraulichkeitsvereinbarungen, das Need-to-know-Prinzip und eine verantwortungsvolle Kommunikation.

5.4 Umsetzung / Verantwortung / Meldung

Wir respektieren diesen Code of Conduct und verpflichten uns zu dessen Einhaltung.

Haben wir Grund zur Annahme, dass ein Verstoß gegen die Verhaltensgrundsätze vorliegen könnte bzw. vorliegt, melden wir das der Compliance-Meldestelle. Allfällige Verstöße werden angemessen sanktioniert.

Wir können uns auch anonym betreffend (vermutete) Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze an die Compliance-Meldestelle wenden.

Mitarbeitende, welche Meldungen über (vermutete) Verstöße gegen die Verhaltensgrundsätze in gutem Glauben erstatten, werden in keiner Weise benachteiligt.



Alexander Puhler
Geschäftsleiter



Herbert Meinecke
Kraftwerksleiter



Urs von Arx
Compliance Officer

Däniken, Januar 2025